

社員の皆様へのメッセージ

S S A（品質・性能適正化特別活動）に

向けたイナテックの取組みを学ぶことが目的で、日頃この活動に尽力いただいている社員の皆さんのが、トヨタやアイシンの方々へ向けて発表をしてきました。

株式会社 イナテック

代表取締役会長 稲垣 良次

2025. 3
No.379

表をしてくれました。

ありがとうございました、イナテック社員の皆様

がイナテックへ来社されました。

- T M N A (トヨタ・ノースアメリカ)
上級副社長 ノーム バフンノ様
- S S A リーダー ジェイピーフラハティー様
- T M M I (インディアナ工場)
- 品管部長 ティム ボウズ様
- T M M W V (ウェストヴァージニア工場)
- 部長 ボブ ウエルチ様

ディスカッションの中では、「現場の困りごと」を解決になつていませんか」という質問をいただき意見交換させていただいたところ、社内の取組みについて、「イナテックさんの活動は、

製造からのボトムアップになつていて大変すばらしい。それは御社のオペレーターの方々の品質意識向上につながっている等々の感想をいたしました。

最後に北米トヨタの副社長からは「イナテックカンパニー、Good Job！」と声を掛けていただき、皆さんの素晴らしいおもてなしを非常に誇らしく感じております。

最後まで好印象を持つていただけたことは、品質保証課のスタッフをはじめ、日頃品質向上に取り組んでいただいている皆様のおかげと、感謝申し上げます。

その他にも、「()の S S A 活動は“品質を下げる”活動になつていませんか」という辛口の厳しい質問がありました。それに対し、工場案内を担当した品質保証課の青木真奈さんは、「部品機能に影響がないか調査し、取り組むべき項目を精査している」と説明しました。

以上の皆様をはじめ、トヨタ自動車及びアイシンより数名の方々がお越しくださいました。

それから、「すべての事を理解したうえでの発表や案内は、アイシンの男性課長職でもできない」とのコメントをいただきました。

また、ご来社いただいたお礼としてプレゼン

トしている『イナテックドリンク』を、女性スタッフ数名からお渡しました。その際、流暢な英語での説明をしたことで、大変喜んでいる様子が伺え私も嬉しく思いました。

また、ご来社いただいたお礼としてプレゼン

克己

(稻盛和夫『考え方』より)

試験への対処によつて 成功と没落が決まる

(稻盛和夫『考え方』より)

少しも威張つたところがなく、

常に謙虚でいられる人。

同時に、自分のことは横に置いて、

いつでも世のため人のためを考え、

行動できる人。

そのような自らの欲望や虚栄を

抑えることができる

克己心の持ち主こそが、

人格者だと私は考えています。

これは稻盛氏の著書『「成功」と「失敗」の法則』にある『人間として正しいかどうか』につながるものと思っています。

一、嘘をついてはいけない

二、人に迷惑をかけてはいけない

三、正直であれ

四、欲張つてはならない

五、自分のことばかりを考えてはならない

この分かりやすい表現を参考に、自分自身を振り返つてみて下さい。

菜根譚後集

一一〇

市私恩、不如扶公議。結新知、不如敦舊好。立榮名、不如種隱德。尚奇節、不如謹庸行。

個人的な私恩を売るよりは、天下の正論に味方した方がよい。新しい友人を求めるよりは、いい友人とのよしみをあたためた方がよい。はでな名を立てるよりは、かけて陰徳を施しておく方がよい。奇特な節義を尊ぶよりは、日常の行ないを慎む方がよい。

イナテック社員の皆様は、本当に真面目な方たちばかりです。しかし、もつと自我(良い面)を出して欲しいと感じる場面があります。自分たちの考えをアピール(披露)する」とで『自らの考え方』をチェックできるのです。

特に、『価値観』が目まぐるしく変化する世の中ですので、本当に正しいことは何か、科学的、哲学的、道徳的に、倫理的思考回路で考える力が必要です。そしてそれを、匿名ではなく堂々と述べ、『自らの考え方』をチェックすることが大切だと考えます。

私たちには、常におごらず、謙虚さを忘れず、眞面目に、誠実に生きることが大切だと思います。
しかし、『謙虚さ』とは、消極的で控えめとか、お客様の言いなりになるなどの「忖度」とは違うということを忘れないで下さい。
それらを実践すれば、変化の激しい時代でも、イナテックグループは必ず生き残ることが出来ると確信しております。
よろしくお願ひいたします。

