

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2017. 7
No.287

「コツコツ」

4月28日にAW協定会定期総会が開催されました。社員の皆さんにも、今年度のAW様の方針やそれに向けて私たちがすべきことを知っていただきたいので、総会での私の挨拶文をご紹介します。

去る4月13日、アイシンAW様調達方針説明会で、2017年度は将来を担うA/T 5機種の上り上げという、かつてない規模での連続した大増産を予定しているとお聞きいたしました。

そのベースとなる絶対条件は、安全と品質・コンプライアンスの厳守です。

その安全・品質・コンプライアンスも「トップが

現場に寄り添い、率先垂範する」ことが必須条件であると思っております。

「吉田松陰修養訓」という本の中に「コツコツ」という章がありました。

「人生は『コツコツ』、これのみ。これが人生を拓く。責任が発生しない旅行や趣味などでは人間は成長しない。我々を成長させてくれるのは、銭をもらっている仕事しかない。『コツコツ』これだけが我々を成長させてくれる」とあります。

我々協定会各社の皆さんも、この「コツコツ」が会社を成長させてくれると念じて、かつてない生産台数に挑戦していきます。

安全・品質・コンプライアンスの遵守をトップ自ら「現地現物現認」で行い、現場に寄り添った改善を強化徹底して、アイシンAW様の期待に添える様努力してまいります。

社員の皆さん、AW様の大増産に因應するためにも、一人一人「コツコツ」やること、これのみです。

イナテック社員の皆さんへ

稲垣現取締役を育ててください

稲垣現取締役が現場実習を始めました。私は現取締役に必要な「心得」を伝えました。

一、現場の人に作業を教えてください。
二、陰日向なく一所懸命作業をすること。
三、現場作業者の人達が驚くほど一所懸命作業をする。

四、現場(ライン作業)の人達の思いを経験する。

・ 何に困っているのか
・ コミュニケーションが出来るか
・ 上司の指示がどのように伝わっているのか
五、腰を低くすること。

六、陰日向なく、人一倍汗をかいて動くこと。
七、その行動が将来「現さんの言うことならついていく」という社員が増える。

八、ああせよ！こうせよ！は、絶対に言うな！

九、「何故これをやるの？」

「このやり方を教えてください」

「このやり方でいいのか確認してください」

こんな聞き方で周りの人が感動するくらい動いてください。

一〇、まずは皆と一緒に田んぼに入つて仕事を
する。

「田んぼに入る」とは

・ 腰を低くする

・ 謙虚に学ぶ

・ 現場の人と同じ目線で現場の仕事を教
えていただく

一一、裸の王様になつてはいけない。

だから現取締役は田んぼに下りて、皆さ
んから信頼されるコミュニケーションを勉
強するのです。(陰日向なくコツコツ真面
目に)

現場のみなさん、よろしく願ひいたします。

「ジンザイ」

イナテックは昔から「人財」という漢字を使
用しておりますが、「ジンザイ」は、他にもこん
な漢字があるようです。

あなたは、どの「ジンザイ」ですか。

【人財】 会社にとって財産となる人

【人材】 指示されたことしかない材料のよ
うな人

【人在】 やりがいを見つけれず能力を発
揮していない人

【人済】 勤続年数は長いが、このところめつ
きり活躍せず、やる気の感じられ
ない人

【人罪】 ミス・ロス・クレームを多発させ周囲
に悪影響を与える人

四九

身如不繫之舟、一任流行坎止。心似既灰之木、何妨刀割香塗。

身は不繫の舟の如く、一に流行坎止に任す。心は既灰の木に似て、何ぞ刀割香塗を妨げん。

この身は、あたかもつながる捨て小舟のようにして、流れるも止まるも、任せきりにする。
また、この心は生気のなくなった木のようにして、切られるも塗られるも、少しもさまたげるこ
とはない。

社員の皆さんには、TPMや木鶏会を通して、
すばらしい「人財」となつて、活躍していただき
たいのです。
イナテックを「人を育て利益を生む人財」の
集団にしましょう！

