

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2010.6
202

今年度新入社員研修レポート

- Aさん「赤札の20分の掃除の時に、一階ターミナルの床を拭いていて、白線が汚れていたのでメカクリーナーをつけてウエスですりました。会社のルールで白線は踏まないってあるけど靴の足跡がついていたり、白線の上に物が置いてあったりしました。白線は命の白線ってならったので私は絶対踏みません。メカクリーナーを使ったら足跡も消えてきれいになって掃除のしがいがあったんです。」
- 新入社員の方へ

白線を踏んでしまうこともあるので常に拭き掃除をする事が大切です。その

姿を見た人は感謝 感激し、きつと気を付けます。

- 先輩社員の方へ

この新入社員の人たちの熱い思いを大切に育てて下さい。新入社員の人たちに教えられる事って沢山あります。

- Bさん「私たちは一所懸命声を出してラジオ体操しているのに教官や先輩たちは声を出していません。どうなっているのですか。」

- 新入社員の方へ

貴方たちが正解です。新入社員のみなどでこのイナテックを元気に体操するよつに変わるのです。諦めてはいけません。第一大きな声で一所懸命やると自分自身が気持ちいいはず。必ず続けてください

- 先輩社員の方へ

まず先輩がやらなければ先輩はついてくるはずがありません。新入社員は『鏡』です。素直に受け止めることです。私も諦めません。大きな声を出して明るく元気にやります。皆の心に届き、大

きな声が出るまでやり続けます。

床ドライ活動

今年度は床を毎日毎日掃除する事によって「床をドライ（乾いた状態）に保つ」ことをして安全で快適な職場にしたいとの思いから活動する事にいたしました。

「床ドライ」活動は良いことばかりです。常に床（踏板上也含む）をきれいにしておくとも一滴でも漏れると気づきます。常に汚れる原因がわかります。

床をドライにして皆でみる。拭きながら原因を教える。案外エアブローで床や機械が汚れたり、製品を次工程に移す時、ポタポタと床に落ち踏板がベタベタになる。

つまり自分たちで汚している部分が多そう。油漏れを止めることも大切ですが、漏れた時やこぼれた時、床がドライならばすぐに気がつくわけです。だから油漏れの原因の対策ができ、根本対策につながっていくと考えています。

この一年で製造現場の景色を変えます。も

もちろん間接の事務所や会議室の床もピカピカに皆でしていきますので宜しくお願いいたします。

声を掛け合うこと

仕事の始まりや終わりなどで声を掛け合う事が少なくなってきたように感じます。

集合する時や終了する時など、自分さえ良ければ良いではなく、必ず声を掛けてあげて、次に声を掛けられたその時『ハイッ』とはつきりと返事をする事が大切です。コミュニケーションの基礎です。

必ず声を掛け合い明るく元気にベクトルをあわせるためです。そしてそれは安全点呼にもつながります。

『ハイッ！』という素直な心が空気を気持ちよくするのです。

五ヶ所湾レースで優勝

外洋ヨット協会主催の東海地区の大会が5 / 3 AM 2:00 に衣浦沖をスタートし52マイル

ル(約100km)を24艇で三重県五ヶ所湾までセーリングするレースです。5 / 2夜9:00に蒲郡を出廷しAM 1:30に衣浦沖に到着しそのままAM 2:00に海上でスタートです。真暗闇の中を篠島、日間賀、神島と島と島の中を抜け10時間セーリング(帆)のみで帆走(セーリング)しました。

10時間走って24艇中フィッシュタイムは3着でしたが、トップと1分38秒差で2着とは34秒差でした。ゴール前はまさしくアメリカスカップのマッチレースのようでした。

お陰さまで修正(ハンディを引いて)優勝でした。

30年間セーリングをしています公式大会での優勝は初めてで、57歳でこんな喜びはひとしおでした。

私が65歳までに7つの大洋のうち一つをセーリングするという夢に一歩ずつ近づいております。

健康に感謝

家族に感謝

社員の皆様に感謝

セーリング仲間感謝